|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** | **ZAYIF YÖNLER** |
| **Avantajlar** * Üniversite yönetimi tüm personelinin ve iş faaliyetlerinden etkilenenlerin iş sağlığını, güvenliğini ve refahını sağlamak için koordinatörlük faaliyetlerini desteklemesi
* İş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin yürütümünde görevli alanında yetkin personelin olması (Koordinatörlük bünyesinde bir A sınıfı iki B sınıfı ve bir C sınıfı iş güvenliği uzmanın bulunması)
* İş sağlığı hizmetlerinin yürütümü için işyeri hekimliği biriminin bulunması
* Bakanlık ile işbirliği protokollerinin yapılması

 **Daha fazla güç için gerekenler*** TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin benimsenmesi ve akreditasyon çalışmalarının başlatılması koordinatörlüğümüzün İSG hizmetlerinin daha sistematik yürütülmesine katkı sağlayacaktır.
* İSG hizmetleri süreci üniversitemizin mevcut kaynakları kullanılarak yürütülmektedir. İSG hizmetleri için tüm birimlerimizin özel olarak bütçe ayırması sürecin daha sağlıklı yürütülmesine katkı sağlayacaktır.
* Üniversitemizin tüm alt birimlerinin koordinatörlük ile iş birliği halinde çalışması İSG hizmetlerinin herkesin sorumluluğunda olması gereken bir süreç olduğu bilincinin kazandırılmasına katkı sağlayacaktır.
* Koordinatörlük bünyesinde kısmi zamanlı iş güvenliği istihdamı yerine tam zamanlı istihdam yapılarak süreç yönetimi daha sağlıklı yürütülebilir.
 | * Koordinatörlük bünyesinde tam zamanlı personel temininde yaşanan güçlükler
* TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin tam olarak uygulanamaması
* Bütçe yetersizliği nedeniyle İSG hizmetlerinin mevzuata uygun yürütümünde yaşanan zorluklar
* Üniversitemizin tüm alt birimlerinin koordinatörlük ile iş birliği halinde çalışma kültürünün oluşmasında yaşanan güçlükler
 |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |
| * Üniversite yönetiminin İSG politikasının olması
* Üniversitemiz İSG hizmetlerinin yürütülmesinde mevcut personel arasından görevlendirmenin yapılması
* Tüm personelinin ve iş faaliyetlerinden etkilenenlerin iş sağlığını, güvenliğini ve refahını tehdit eden tehlike ve risklerin alanında uzman İSG profesyonellerince belirlenebilmesi
* Üniversitemiz İSG hizmetlerinin yürütümde görevli personelin hem akademik hem de idari yapı içinden olması (Farklı kategoriden çalışanlar ile sağlıklı iletişimin kurulması)
* İş sağlığı hizmetlerinin yürütümünde önemli görevleri olan işyeri hekiminin mevcut Üniversite Aile Sağlığı Merkezi aile hekimlerinden olması (Tüm personeli tanıyor olması, gün içinde her zaman ulaşılabilir olması)
* Bakanlık ile protokollerin imzalanması (İşveren vekili eğitimi, Temel iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumu)
* Çalışan katılımı ile mevcut tehlike ve risklerin belirlenmesinde koordinasyonun sağlanması ve kontrol tedbirlerine hızlı karar verme sağlanabilir.
* Liderlik eğitimleri düzenlenerek birimlerde örgüt kültürü oluşturulabilir.

  | * Tüm personelinin ve iş faaliyetlerinden etkilenenlerin iş sağlığını, güvenliğini ve refahını tehdit eden faktörler için önlem alınmaması
* Koordinatörlük tarafından yapılan risk değerlendirme raporlanın dikkate alınmaması
* Yazılan yazılara geç dönüş yapılması
* Çalışanların İSG süreçlerine katılmamaları
* Personelin İSG talimatlarına uymadan sorumsuzca çalışmaları
* İş kazası ve ramak kala olay bildirimlerinin yapılmaması
* İSG hizmetlerinin mevzuata uygun yürütümünde bütçe yetersiz olması
 |
|  |  |

**Güçlü Yönlerinizi Belirlemenize Yardımcı Soru Listesi (Strength)**

*SWOT Analizi Nedir?*

*SWOT Analizi, bir projede ya da bir ticari girişimde kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü* ***(Strengths)*** *ve zayıf* ***(Weaknesses)*** *yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat* ***(Opportunities)*** *ve tehditleri* ***(Threats)*** *saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.*

Kuruluşunuzun sahip olduğu avantajlar ne?

Neleri diğerlerinden daha iyi yapıyorsunuz?

Sizin kullandığınız ancak diğerlerinin kullanamadığı eşsiz veya en düşük maliyetli kaynaklar neler?

Rakipleriniz sizin hangi yönlerinizi güçlü bulur?

Firmanızın “benzersiz satış teklifi” ne?

Güçlü yönlerinizi hem kurum içi perspektiften hem de müşterilerinizin ve piyasadaki insanların bakış açısından değerlendirin.

Bununla birlikte güçlü yönlerinizi belirlemekte zorlanırsanız kurumunuzun karakteristik özelliklerinin listesini yapmayı deneyin. Umarız ki içlerinde bir kısmı güçlü yönlerinizdir.

Güçlü yönlerinizi incelerken bunları rakiplerinizle ilişkilendirin. Örneğin bütün rakiplerinizin üst kalite ürünler üretiyorsa sizinde üst kalite ürünler üretmeniz güçlü yönünüz olmaz.

**Zayıf Yönlerinizi Belirlemenize Yardımcı Soru Listesi (Weakness)**

Neleri iyileştirmelisiniz?

Nelerden sakınmalısınız?

Rakipleriniz hangi yönlerinizi zayıf görüyor?

Hangi faktörler satışlarınızın düşmesine neden oluyor?

Yine iç çevre ve dış çevre açıdan düşünün: Diğer insanlar sizin göremediğinizi zayıflık olarak algılıyor mu? Rakipleriniz herhangi bir şeyi sizden daha iyi yapıyor mu?

Gerçekçi olmanın zamanı geldi ve hoşunuza gitmeyen bütün gerçeklerle en yakın zamanda yüzleşmelisiniz.

**Fırsatları Belirlemenize Yardımcı Soru Listesi (Opportunities)**

Hangi fırsatları değerlendirebilirsiniz?

Hangi fırsatların farkındasınız?

**Tehditleri Belirlemenize Yardımcı Soru Listesi (Threats)**

Önünüzde ne tür engeller var?

Rakipleriniz neler yapıyor?

İşinizle ilgili standartların veya uzmanlıkların, ürünlerin veya hizmetlerin kalitesi değişti mi?

Değişen teknolojisi piyasadaki yerinizi tehdit ediyor mu?

Borçlarınız veya nakit probleminiz var mı?

Zayıf yönlerinizden herhangi bir tanesi ciddi anlamda işinizi tehdit ediyor mu?

*İPUCU*

*Fırsatlara güçlü yönlermiş gibi bakmak doğru bir yaklaşımdır. Önünüze çıkan fırsatları geliştirip geliştiremeyeceğinizi değerlendirin.*

**SWOT Analizine Dair Genel İpuçları**

Tehditleri ve fırsatları göz önünde bulundururken PEST analizi (dış çevre analizinde makro düzeydeki çevresel faktörlerin analizidir) sayesinde yeni hükümet düzenlemeleri veya teknolojik değişimler gibi çevresel faktörleri gözden kaçırmazsınız.

SWOT analizini ciddi anlamda bir araç olarak kullanıyorsanız aşağıdaki maddeleri göz önünde bulundurmanız gerekir:

Sadece kesin ve doğrulanabilir raporları kabul edin.

Uzun faktör listelerini mümkün olduğunca kısaltın ve öncelik sırasına göre düzenleyin. Bu sayede vaktinizi daha önemli konulara harcarsınız.

Seçenekler strateji oluşturma sürecindeki ileri safhalar için üretilir. Bunu doğru seviyelere uygulayın. Örneğin belirsiz firma seviyeleri yerine ürün veya ürün hattı seviyelerine SWOT analizi yapmanız gerekebilir. SWOT analizini diğer strateji araçlarıyla birlikte kullanın böylece durumla ilgili kapsamlı bir resim çıkarabilirsiniz.